



## INFORMATIVO MENSAL PLANEMP

### INSTITUCIONAL

A Planemp Contabilidade e Assessoria Empresarial é focada na terceirização das rotinas contábeis e administrativas-financeiras para pequenas e médias empresas, através da atuação personalizada. Como empresa especialista no segmento, mantemos equipe integrada e atualizada, para o desenvolvimento das rotinas de contabilidade e controladoria, apuração e revisão fiscal-tributária, rotinas de departamento de pessoal, rotinas da área administrativa e, ainda, rotinas da área financeira. Contratando nossos serviços, as empresas podem se dedicar exclusivamente ao seu propósito, deixando para nós as rotinas em questão.

- BPO Contabilidade – terceirização completa das rotinas de apuração fiscal, rotinas de pessoal e de contabilidade;
- BPO Financeiro – terceirização personalizada do financeiro, desde o agendamento dos compromissos, passando pela elaboração de relatórios financeiros e de resultado, até a projeção e análise do fluxo de caixa;

# PRINCIPAIS NOTÍCIAS



## PROJETO DE LEI PROPÕE INCENTIVOS FISCAIS PARA EMPRESAS NA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DOS FUNCIONÁRIOS.

O Projeto de Lei 4695/23, em análise na Câmara dos Deputados, propõe permitir que empresas tributadas pelo lucro presumido possam deduzir as contribuições feitas a planos de previdência complementar de seus empregados no Imposto de Renda. O autor, deputado Capitão Alberto Neto (PL-AM), destaca a necessidade de corrigir uma lacuna na legislação atual, visando garantir princípios de igualdade tributária. Se aprovado, o projeto seguirá para votação no plenário após análise nas comissões pertinentes. A medida busca promover segurança financeira aos trabalhadores e incentivar a economia nacional através do aumento da poupança interna.

Fonte: [contabeis.com.br](http://contabeis.com.br)



## BRASIL TERÁ LANÇAMENTO DE SISTEMA ELETRÔNICO QUE PERMITIRÁ ACESSO INTERLIGADO DE TODOS OS CARTÓRIOS DO PAÍS

O Sistema Eletrônico de Registros Públicos (Serp) está sendo preparado para interligar os mais de 15 mil cartórios no Brasil, visando simplificar o acesso dos cidadãos a diversos serviços de forma padronizada e online. O objetivo é permitir atendimento remoto para registros civis de pessoas naturais e jurídicas, títulos e documentos, e imóveis. O Serp possibilitará o envio e recebimento de documentos, emissão de certidões e prestação de informações eletronicamente, com assinaturas eletrônicas avançadas. O Sistema Nacional de Informações de Registro Civil (Sirc) será uma ferramenta essencial para a elaboração e monitoramento de políticas públicas, permitindo o processamento e disponibilização de dados pelos cartórios de registro civil.

Fonte: [www.contabeis.com.br](http://www.contabeis.com.br)



## EMPRESAS DO SETOR DE TI PEDEM PRORROGAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO FGTS DIGITAL

Empresas de tecnologia da informação, representadas pela Brasscom, solicitaram ao Ministério do Trabalho o adiamento da implementação do FGTS Digital, originalmente prevista para 1º de março. A Brasscom expressou preocupação com disparidades entre testes iniciais e a versão final do sistema, destacando a necessidade de integração de APIs para automação. Argumentam que a operação em março demandaria processos excessivamente manuais, sugerindo que a obtenção de guias via webservice ou API poderia otimizar o processo. O FGTS Digital visa simplificar o recolhimento do Fundo de Garantia, mas o Serpro afirma que o sistema está pronto, enquanto o Ministério do Trabalho ainda não prevê alterações na data.

Fonte: [www.contabeis.com.br](http://www.contabeis.com.br)

## PROJETO DE LEI PROPÕE REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO: BENEFÍCIOS E DESAFIOS PARA O BRASIL

O Senado tem em pauta o projeto para redução da jornada de trabalho semanal sem diminuição salarial, visando atender às demandas dos trabalhadores e promover maior equilíbrio entre vida profissional e pessoal. Inspirado em iniciativas globais, o projeto visa modernizar a legislação trabalhista, com destaque para a redução da carga horária semanal para até 30 horas. A proposta, já aprovada na Comissão de Assuntos Sociais (CAS), busca fortalecer as negociações entre empregados e empregadores e promover o bem-estar dos trabalhadores. Paralelamente, há outra proposta aguardando análise na CCJ, que visa estabelecer jornadas ainda mais reduzidas. O debate sobre essa questão reflete uma tendência internacional, com diversos países já adotando medidas similares em busca de melhores condições de trabalho e saúde dos trabalhadores. A aprovação desse projeto representa um avanço significativo na modernização das relações trabalhistas no Brasil, com potencial para beneficiar não apenas os trabalhadores, mas também as empresas e a economia como um todo.

Fonte: [www.contabeis.com.br](http://www.contabeis.com.br)







## **IRPF 2024: RECEITA FEDERAL DEVE DIVULGAR NOVAS REGRAS NESTA SEMANA**

A Receita Federal deve divulgar as novas regras do Imposto de Renda Pessoa Física 2024 nesta semana, como é habitual no final de fevereiro. O período de entrega ainda não foi confirmado, mas provavelmente será de 15 de março a 31 de maio, como em 2023. As mudanças nas regras do IRPF afetam diretamente a renda dos contribuintes. A tabela do IRPF, atualizada em maio do ano anterior, já deve ser considerada. Benefícios fiscais, como despesas médicas e educação, podem ser revistos. O calendário de restituição deve ser mantido, com devolução em cinco lotes, de maio a setembro. Acompanhar as informações oficiais da Receita Federal é essencial para cumprir as obrigações fiscais e evitar problemas com o Fisco.

Fonte: contabeis.com.br



## **IMPOSTO DE RENDA: ENTENDA COMO DEDUZIR OS GASTOS COM EDUCAÇÃO E O QUE ENTRA NA CATEGORIA**

Despesas com cursos extracurriculares ou de idiomas não podem ser deduzidas no Imposto de Renda, conforme a Receita Federal. A dedução é permitida apenas para educação básica e profissional, excluindo aulas de idiomas e atividades extracurriculares. O limite anual para dedução é de R\$ 3.561,50 por contribuinte ou dependente. Filhos e enteados podem ser considerados dependentes até os 21 anos, estendendo-se até os 24 anos se estiverem em cursos superiores ou técnicos. Essas diretrizes visam garantir a conformidade com a legislação tributária.

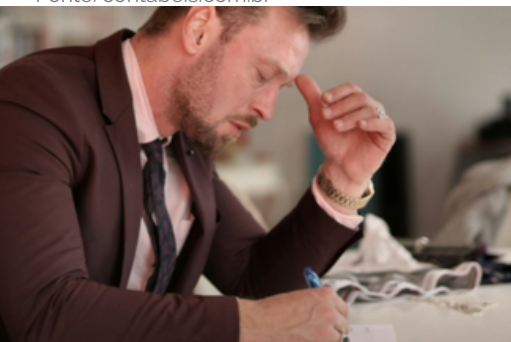
Fonte: contabeis.com.br



## **GOVERNO CONFIRMA DATA DE LANÇAMENTO DO FGTS DIGITAL PARA 1º DE MARÇO**

O FGTS Digital será lançado em 1º de março para simplificar os procedimentos de recolhimento do FGTS, tanto para empregadores quanto para trabalhadores. Todas as operações do FGTS, incluindo recolhimentos mensais e rescisões contratuais, serão feitas exclusivamente por meio desse sistema. Empresas usando o eSocial devem enviar eventos de desligamento com antecedência e evitar o uso da GRRF/Conectividade Social após essa data para evitar complicações. O governo promete fornecer mais informações em breve.

Fonte: contabeis.com.br



## **PESQUISA APONTA QUE 93% DAS EMPRESAS SERÃO NEGATIVAMENTE IMPACTADAS PELA REFORMA TRIBUTÁRIA**

A Reforma Tributária, trazida pela Emenda Constitucional 132/2023, apresenta desafios significativos para as empresas brasileiras. Com mais de 7 milhões de negócios impactados, é essencial entender e se preparar para as mudanças. A "Calculadora da Reforma Tributária", da empresa ROIT, já analisou mais de 1.000 empresas, revelando que 93% delas serão afetadas negativamente. Essa ferramenta permite simular os impactos financeiros da reforma, auxiliando na tomada de decisões estratégicas. As mudanças previstas incluem aumento da carga tributária, necessidade de capital de giro e reestruturação de operações. É crucial que empresas e profissionais se preparem desde já para enfrentar esses desafios e se adaptar às novas realidades tributárias.

Fonte: contabeis.com.br



## **CONTRIBUIÇÃO DO MEI AO INSS TEM REAJUSTE A PARTIR DE FEVEREIRO**

A partir deste mês, os MEIs estão sujeitos a uma elevação nas suas contribuições ao INSS. Essa mudança decorre do recente reajuste no salário mínimo, que alcançou o valor de R\$ 1.412 no ano em curso.

O prazo para quitar a guia de pagamento do MEI, denominada DAS-MEI, que inclui a contribuição ao INSS, expira no dia 20 de cada mês. É imprescindível observar essa data, pois o não pagamento ou a contribuição incorreta podem acarretar na perda de benefícios.

Fonte: contabeis.com.br



## **FEVEREIRO CHEGA AO FIM COM A ÚLTIMA ENTREGA DA DIRF**

A partir de 2024, a Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte (DIRF) será substituída pelo eSocial e pela EFD-Reinf, com entrega mensal. Essa transição, embora silenciosa para os contribuintes, simplifica o processo de envio de informações para a Receita Federal. A nova declaração requer atenção para evitar complicações futuras, como a conferência cuidadosa dos dados dos dependentes, o uso correto das rubricas na folha de pagamento e a verificação da configuração do desconto simplificado. Essas mudanças buscam garantir a conformidade das empresas com as regras de recolhimento de impostos e contribuições sociais.

Fonte: contabeis.com.br

# PESSOAL- PREVIDENCIÁRIO

## NEGOCIAÇÃO DO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

Sempre recebemos questionamentos de nossos clientes e terceiros também, sobre o que pode e o que não pode ser negociado diretamente entre empregados e empregadores. E a resposta não é tão simples.

Depois da reforma trabalhista (Lei nº. 13.467/2017), há uma falsa impressão de que tudo pode ser negociado; mas, a CLT indica que o contrato de trabalho pode ser negociado individualmente, desde que, não seja contrário a própria CLT, convenções (acordos-dissídios) trabalhistas e decisões judiciais vigentes, isso, na forma do seu artigo 444.

O que a empresa deve aplicar como regra para o contrato de trabalho? No Brasil temos como norma reguladora das relações individuais e coletivas de trabalho, a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho – Decreto-Lei nº. 5.452/1943) e, no seu artigo 611-A, consta que determinados assuntos tratados pelas convenções coletivas, tem prevalência sobre as leis.

**Art. 611-A. A convenção coletiva e o acordo coletivo de trabalho têm prevalência sobre a lei quando, entre outros, dispuserem sobre:**

- I – pacto quanto à jornada de trabalho, observados os limites constitucionais; II – banco de horas anual;
- III – intervalo intrajornada, respeitado o limite mínimo de trinta minutos para jornadas superiores a seis horas;
- IV – adesão ao Programa Seguro-Emprego (PSE), de que trata a Lei no 13.189, de 19 de novembro de 2015;
- V – plano de cargos, salários e funções compatíveis com a condição pessoal do empregado, bem como identificação dos cargos que se enquadram como funções de confiança;
- VI – regulamento empresarial

VII – representante dos trabalhadores no local de trabalho; VIII – teletrabalho, regime de sobreaviso, e trabalho intermitente;

IX – remuneração por produtividade, incluídas as gorjetas percebidas pelo empregado, e remuneração por desempenho individual;

X – modalidade de registro de jornada de trabalho;

XI – troca do dia de feriado;

XII – enquadramento do grau de insalubridade;

XIII – prorrogação de jornada em ambientes insalubres, sem licença prévia das autoridades competentes do Ministério do Trabalho;

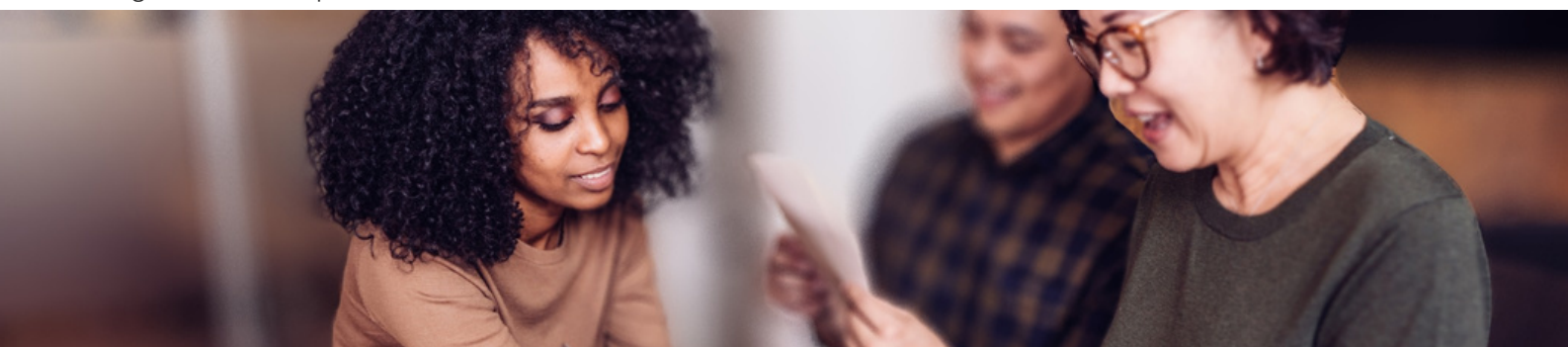
XIV – prêmios de incentivo em bens ou serviços, eventualmente concedidos em programas de incentivo; XV – participação nos lucros ou resultados da empresa.

Analisando a CLT, pode-se admitir como passível de negociação entre empregados e empregadores:

- Horas extras (art.59 CLT);
- Banco de horas, com compensação em até seis meses (art. 59, § 5º CLT);
- Compensação de jornada dentro do mês (art. 59, § 6º CLT); Jornada 12x36 (art. 59-A CLT);
- Parcelamento de férias em até três períodos (art. 134, §1º CLT);
- Intervalo para lactante (art. 396, §2º CLT);
- Demissão em comum acordo (art. 484-A CLT); e,
- Contrato de trabalho – nível superior (art. 444, CLT).

Assim, havendo intenção de negociar o contrato de trabalho individualmente, é necessário analisar o que é passível de negociação pela CLT e, em seguida, verificar o que determina a convenção (acordo-dissídio) trabalhista.

Se você tem dúvidas sobre que normas deve seguir nas relações de trabalho, entre em contato conosco que, um de nossos especialistas em legislação trabalhista vai lhe esclarecer sobre o tema.



# FISCAL - TRIBUTÁRIO

## EFD-REINF REACENDE ALERTA A EMPRESA QUE USA MÁQUINA DE CARTÃO DE CRÉDITO

Empresas que usam a máquina de cartão de crédito, a partir de 21 de setembro, serão obrigados a **substituir** a entrega da DIRF (Declaração de Imposto de Renda Retido na Fonte) pela **EFD-Reinf (Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais)**, plataforma que integra o SPED, o Sistema Público de Escrituração Digital. Está ligado nisso? Veja mais detalhes!

### Na EFD-Reinf, as regras de obrigatoriedade são as mesmas da DIRF

Já na DIRF, havia quem não sabia desta obrigatoriedade para empresas que usam esse método de pagamento. E nós já fizemos o alerta sobre isso, então vale ficar ligado, pois, neste caso, as regras de obrigatoriedade são as mesmas, só que a periodicidade da EFD-Reinf passa a ser mensal. Ou seja, é preciso declarar as comissões que se sujeitam ao imposto na fonte e são recolhidos pela própria administradora do cartão de crédito.

### É impossível enviar a série R-4000 sem antes preencher a R-1000

A transição será oficializada a partir do dia 21 de setembro, com a entrada da série de eventos R-4000 na EFD-Reinf. A R-4000 será a série de eventos responsável pelas informações comumente declaradas na DIRF, como o IRRF (Imposto sobre a Renda Retido na Fonte), PIS-Pasep e Cofins e a CSLL (Contribuição Social sobre o Lucro Líquido).

Porém, para realizar o envio, as empresas precisam dar um passo atrás: é necessário estar em dia com um evento mais antigo, o R-1000, onde são fornecidas informações de identificação e de enquadramento para fins tributários necessários para o preenchimento e validação dos demais eventos da EFD-Reinf.

Ao não enviar a carga inicial, a empresa pode sofrer penalidades, caso esteja obrigada a entrega, e não consegue preencher os demais eventos. Portanto, o empreendedor deve verificar, o quanto antes, a situação da sua empresa e garantir que os eventos de carga inicial R-1000 estejam dentro dos padrões estabelecidos pelo Fisco.

Apesar de serem dois conjuntos de informações, é bom ter em mente que o evento R-1000 é um pré-requisito para os outros eventos, como a série R-4000

### Estarão obrigadas a transmitir a EFD-Reinf as mesmas empresas que realizavam a emissão da DIRF, principalmente:

- A pessoa física ou jurídica que houver pago ou creditado rendimento em relação ao qual tenha havido retenção do IRRF durante o ano-calendário, ainda que em um único mês;

### Quem usa máquina de cartão de crédito estará obrigado a entregar a EFD-Reinf, com exceção dos MEIs

Assim como na DIRF, empresas que recebem pagamentos via máquina de cartão de crédito também estarão obrigados a entregar a EFD-Reinf, com exceção dos MEIs. Sejam pequenas ou grandes transações, de qualquer área de empreendimento, as informações deverão ser entregues à Receita Federal.

Essa declaração é obrigatória, pois as fornecedoras das máquinas de cartão de crédito cobram comissões para oferecer serviço e realizam a chamada auto-retenção do imposto de renda, por isso, devem declarar esses valores. Como consequência, as pessoas jurídicas que contratam os serviços de máquina de cartão de crédito que pagam essas comissões também serão obrigadas a declarar as transações para que o Fisco possa cruzar e validar as informações.

Fonte: [noticias.iob.com.br](http://noticias.iob.com.br)







# CONTABILIDADE- CONTROLADORIA

## COMO FUNCIONA A CONTABILIDADE PARA ORGANIZAÇÕES SEM FINS LUCRATIVOS?

As organizações sem fins lucrativos desempenham um papel vital na sociedade, atuando em áreas como educação, saúde, meio ambiente e assistência social. Enquanto buscam impactar positivamente a comunidade, essas entidades também enfrentam desafios financeiros únicos. Nesse contexto, a contabilidade desempenha um papel fundamental, fornecendo ferramentas e práticas específicas para garantir transparência financeira e sustentabilidade a longo prazo. Este artigo explora a importância da contabilidade para organizações sem fins lucrativos e como ela ajuda a promover o alcance de suas nobres missões.

### Elaboração de relatórios financeiros transparentes

A contabilidade para organizações sem fins lucrativos é orientada pela necessidade de prestação de contas aos doadores, apoiadores e comunidade em geral. Elas são obrigadas a elaborar demonstrações financeiras precisas e transparentes, como o balanço patrimonial, a demonstração de resultados e o fluxo de caixa. Esses relatórios fornecem uma visão clara das finanças da organização, permitindo que os stakeholders avaliem o desempenho e a eficiência do uso dos recursos.

### Gestão adequada dos recursos financeiros

As organizações sem fins lucrativos dependem de recursos financeiros, sejam doações, subsídios

governamentais ou receitas geradas por programas e atividades. A contabilidade desempenha um papel crucial na gestão adequada desses recursos, garantindo que sejam utilizados de forma eficiente e em conformidade com as diretrizes estabelecidas. Ela auxilia na elaboração de orçamentos, no controle de custos e no acompanhamento dos resultados financeiros, permitindo que a organização tome decisões informadas e estratégicas.

A contabilidade para organizações sem fins lucrativos também abrange a conformidade com obrigações fiscais e regulatórias específicas. Elas devem atender a requisitos legais, como a apresentação de declarações de impostos e a manutenção de registros contábeis em conformidade com as normas contábeis aplicáveis ao setor sem fins lucrativos. A contabilidade garante que a organização cumpra suas obrigações, evitando riscos legais e financeiros.

### Transparência e confiança

A transparência financeira é um pilar fundamental para o setor sem fins lucrativos. A contabilidade desempenha um papel crucial na construção da confiança entre a organização e seus stakeholders. Demonstrar de forma transparente como os recursos são arrecadados, utilizados e reportados cria confiança e fortalece o relacionamento com doadores, parceiros e beneficiários. A contabilidade fornece informações claras sobre a saúde financeira da organização, permitindo que os stakeholders tomem decisões informadas sobre o apoio e o engajamento.

### Desafios específicos:

Para organizações sem fins lucrativos, a contabilidade enfrenta desafios únicos. Por exemplo, a mensuração do valor do trabalho voluntário, a contabilização de doações em espécie e a alocação de custos compartilhados entre programas e atividades exigem abordagens e diretrizes específicas. Além disso, a necessidade de acompanhar o impacto social e a mensuração do valor gerado pela organização requerem métricas e indicadores adequados, que vão além dos aspectos financeiros.

# CONSULTORIA LEGAL

## IMPLICAÇÕES DO DESCUMPRIMENTO DA LGPD

A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) completou 5 anos. O Diploma legal foi publicado em 14 de agosto de 2018 e os artigos relativos ao efetivo tratamento de dados pessoais, direitos dos titulares e outras disposições, passaram a ter eficácia em setembro de 2020.

As sanções aplicáveis pelo descumprimento da LGPD - que entraram em vigor em AGO/2021 - vão desde advertência (com a indicação de prazo ao agente de tratamento para adotar medidas de correção, bloqueio ou eliminação de dados), até multa, que pode chegar ao valor de R\$ 50.000.000,00 (cinquenta milhões de reais), por infração.

Conforme lista disponibilizada pela ANPD, atualmente encontram-se em processo de fiscalização:

- Bytedance Brasil Tecnologia Ltda. (TikTok);
- Serviço Federal de Processamento de Dados – Serpro;
- Unitfour Tecnologia da Informação Ltda;
- Zappo Tecnologia da Informação e Publicidade Ltda.-ME (Contact Pró);
- Claro S.A. e Serasa S.A.;
- Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP);
- WhatsApp LLC;
- Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) e Dataprev;
- Governo do Estado do Paraná, Companhia de Tecnologia da Informação e Comunicação do Paraná (Celepar) e Algar Soluções em TIC S.A. (Algar Telecom);
- Centro de Mídias da Educação de São Paulo, Descomplica, Escola Mais, Estude em Casa, Explicae, Manga High e Stoodi;
- RaiaDrogasil S.A., Stix Fidelidade e Inteligência S.A. e
- Febrifar (Federação Brasileira das Redes Associativistas e Independentes de Farmácias).

Fonte: <https://www.gov.br/anpd>

Em 06/07 a Coordenação-Geral de Fiscalização da ANPD (CGF/ANPD) publicou a primeira sanção decorrente da conclusão de processo administrativo sancionador contra a empresa Telekall Infoservice

Por se tratar de uma microempresa, o valor para cada infração ficou limitado a 2% do seu faturamento bruto, conforme art. 52, II, da LGPD, totalizando uma multa de R\$14.400,00.

Sem prejuízo das sanções administrativas, judicialmente os responsáveis pelos vazamentos também podem ser penalizados, caso o titular dos dados demonstre ter havido efetivo dano com o vazamento e o acesso de terceiros, conforme entendimento do STJ.

Assim, é importante que as empresas providenciem a revisão de suas políticas de privacidade, segurança e de cláusulas contratuais, visando garantir o cumprimento integral da LGPD, a fim de mitigar os prejuízos que o descumprimento da legislação pode acarretar.

Se você não iniciou e nem sabe por onde começar as tratativas para adequação das suas atividades à Lei Geral de Proteção de Dados, entre em contato conosco; nosso time de especialistas pode auxiliar você desde o Diagnóstico de impactos, passando pela elaboração do Projeto de adequação e ainda, atuando em parceria, na efetiva Implantação do projeto de adequação.

.Fonte: Equipe Planemp



# BPO - FINANCEIRO

## TERCEIRIZAÇÃO DE PROCESSOS - BPO

Algumas pessoas até comentam, mas, poucas realmente têm ideia da complexidade legal brasileira. Num estudo recente (dados compilados pelo IBPT até 09/2020), se chegou a incrível marca de 6,4 milhões de normas editadas no Brasil, desde a Constituinte de 1988.

Só em matéria tributária, foram computadas 419.387 normas o que importa em 2,17 alterações por dia útil. A CF/88 ainda sofreu 16 emendas tributárias, onde foram criados inúmeros tributos e, só esses fatos, já justificam a contratação de pessoal especializado, mas, o problema é que, pessoal especializado custa caro e, as empresas iniciantes, pequenas e médias, regra geral não dispõe de recursos para 'montar essas equipes'.

A terceirização de processos de negócios (em inglês Business Process Outsourcing, ou apenas BPO), se mostra uma prática muito comum entre as empresas - inclusive as grandes - as quais, decidem se dedicar exclusivamente ao seu objeto social, deixando para terceiros especialistas, as atividades fiscais-tributárias e administrativas-financeiras, entre outras.

Há muitas vantagens nessa prática, pois, os escritórios especializados acabam concentrando pessoal dedicado que pode entregar os serviços necessários - de contabilidade, apuração e revisão fiscal-tributária, rotinas de departamento de pessoal, rotinas da área administrativa como elaboração de orçamentos e compras e ainda, rotinas da área financeira, desde a aprovação de crédito, até as rotinas de agendamento-pagamento e elaboração de relatórios gerenciais -

mantendo os profissionais da empresa contratante, focados no desenvolvimento das rotinas que geram receita para a empresa.

O conceito de BPO não é novo mas, ganhou força com a popularização da internet, pois, ficou muito mais ágil e abrangente, passando da terceirização de processos simples, para os mais complexos de forma remota.

Regra geral, integram o BPO aquelas atividades que não são essenciais ou que não geram lucro para as empresas, assim, são terceirizadas as atividades burocráticas e não alinhadas com suas atividades principais, possibilitando que a empresa possa se dedicar internamente, somente àquelas atividades que geram receitas.

No Brasil, além de se dedicar à geração de receita, se não buscarem uma solução de 'BPO', as empresas acabam precisando investir em pessoal, equipamentos e ferramentas tecnológicas que lhes permitam cumprir com as obrigações fiscais e, para as pequenas e médias empresas tais investimentos são proibitivos.

Assim, além de o valor a ser investido ser absolutamente maior do que o valor a ser dispendido com a contratação desses determinados serviços, é necessário investir na atualização do pessoal dedicado, fazendo com que a empresa dirija esforços para uma área que não faz parte de seu objetivo de negócios.

Com equipe treinada e atualizada, nas atividades de contabilidade, de rotinas de pessoal, de rotinas administrativas-financeiras, entre outras, é apresentar não só as atividades básicas, mas, através da expertise adquirida com outras empresas, relatórios personalizados, que colaboram com as boas práticas de gestão das empresas clientes.





**FALE CONOSCO!!**

**RUA ABILIO FIGUEIREDO NO. 92 - CJS 81/82 - ANHANGABAÚ  
CEP.: 13.208-761 - JUNDIAÍ - SP  
TEL.: 11-4521-6648 / 11-9-6853-6468  
CONTATO@PLANEMP.COM**

